

Seat No. : _____

MB-132

March-2018

LL.B., Sem.-III

**202 : Labour & Industrial Law
Paper – I**

Time : 3 Hours]

[Max. Marks : 100

સૂચના : (1) બધા પ્રશ્નોના ગુણ સરખા છે.

(2) પ્રશ્નપત્રમાં પ્રશ્નનો જે નંબર લખ્યો હોય તે જ નંબર તમારી ઉત્તરવહીમાં દર્શાવો.

(3) જરૂર જણાયે નિર્ણિત ચૂકાદાઓ ટાંકો.

1. 1947ના ઔદ્યોગિક તકરારોના ધારા હેઠળ ‘ઉદ્યોગ’, ‘ઔદ્યોગિક તકરાર’ અને ‘કામદાર’ની વ્યાખ્યા કેસ લો સહિત વિગતે સમજાવો. 20

અથવા

1947ના ઔદ્યોગિક તકરારોના ધારા હેઠળ ‘હડતાલ’ અને ‘તાળાબંધી’ અંગેની જોગવાઈઓ કેસ લો સહિત વિગતે સમજાવો.

2. 1947ના ઔદ્યોગિક તકરારોના ધારા હેઠળ ‘લે-ઓફ’ અને ‘છટાણી’ અંગેની જોગવાઈઓ કેસ લો સહિત વિગતે સમજાવો. 20

અથવા

1946ના ગુજરાત (મુંબઈ) ઔદ્યોગિક સંબંધક ધારાના હેતુઓ અને ઉદ્દેશોને વિગતે સમજાવો.

3. 1946ના ગુજરાત (મુંબઈ) ઔદ્યોગિક સંબંધક ધારા હેઠળના વિવિધ સત્તા મંડળો અને તેઓની સત્તાઓ વિગતે સમજાવો. 20

અથવા

1946ના ગુજરાત (મુંબઈ) ઔદ્યોગિક સંબંધક ધારા હેઠળ ‘ગેરકાયદેસરના ફેરફારો’ અંગેની જોગવાઈઓ કેસ લો સહિત વિગતે સમજાવો.

4. મજૂર સંઘોનો કાયદો 1926 હેઠળ નોંધાયેલા મજૂર સંઘોના અધિકારો અને વિશેષાધિકારો વિગતે સમજાવો. 20

અથવા

ઔદ્યોગિક રોજગાર (સ્થાયી હુકમો)નો કાયદો, 1946 હેઠળના ‘સ્થાયી હુકમો’ અંગેની જોગવાઈઓ કેસ લો સહિત સમજાવો.

5. વિગતે સમજાવો : (ગમે તે બે) 20

- (1) ઔદ્યોગિક રોજગાર (સ્થાયી હુકમો), 1946ના કાયદા હેઠળ ‘ખાતાકીય તપાસ’
 - (2) ગુજરાત (મુંબઈ) ઔદ્યોગિક સંબંધક ધારા, 1946 હેઠળ ‘સામૂહિક સોદાગીરી’નો ખ્યાલ.
 - (3) ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારો, 1947 હેઠળ મજૂર અદાલતની સત્તાઓ અને કાર્યક્ષેત્ર.
 - (4) ગુજરાત (મુંબઈ) ઔદ્યોગિક સંબંધક ધારા, 1946 હેઠળના વિવિધ પ્રકારના સંઘો
-

Seat No. : _____

MB-132

March-2018

LL.B., Sem.-III

**202 : Labour & Industrial Law
Paper – I**

Time : 3 Hours]

[Max. Marks : 100

- Instructions :**
- (1) All questions carry equal marks.
 - (2) State same question number in your answer book which is stated in the question paper.
 - (3) Cite authorities in support of your answers.

1. Explain in detail the terms “Worker”, “Industry” and “Industrial Disputes” under the Industrial Disputes Act, 1947 with Case Laws. **20**

OR

Explain in detail the provisions of “Strike” and “Lock out” under the I.D. Act, 1947 with Case Laws.

2. Explain in detail the provisions of “Lay off” and “Retrenchment” under the I.D. Act, 1947 with Case laws. **20**

OR

Explain in detail the Aims and objects of the Gujarat (Mumbai) Industrial Relation Act, 1946.

3. Explain in detail the various Authorities and its Powers under the Gujarat (Mumbai) Industrial Relation Act, 1946 with Case Laws. **20**

OR

Explain in detail the provisions of “Illegal Changes” with Case Law under the Gujarat (Mumbai) Industrial Relation Act, 1946.

4. State in detail the Rights and Privileges of the Registered Trade Union under the Trade Unions Act, 1926. 20

OR

Explain the provisions relating to “Standing orders” under the Industrial Employment (Standing orders) Act, 1946 with Case Laws.

5. Explain in detail (any **two**) : 20
- (1) Departmental Inquiry under the Industrial Employment (Standing orders) Act, 1946.
 - (2) Concept of “Collective Bargaining” under the Gujarat (Mumbai) Industrial Relation Act, 1946.
 - (3) Powers and Jurisdiction of the Labour Court under the I.D. Act, 1947.
 - (4) Classification of Unions under the Gujarat (Mumbai) Industrial Relation Act, 1946.
-